



สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลก้านเหลือง อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางอัครากร ปีกโคทานั่ง  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลก้านเหลือง

ที่ ขก ๗๗๑๐๑/

วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้านเหลือง

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นส่วนช่วยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ รักใคร่กลมเกลียวกัน เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน โดยจัดอบรมในวันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้านเหลือง อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางอชรากร ปิกโคทานัง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(ลงชื่อ)

(นางฉลองขวัญ สีลาโคตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายทวนชัย สีลาโคตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา อุทธา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลก้านเหลือง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลก้านเหลือง.....

(ลงชื่อ)

(นายจิระ ยอดเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลก้านเหลือง



สรุปผลรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้านเหลือง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้านเหลือง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลก้านเหลือง
๓. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิรูประบบราชการประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ  
แผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารภาครัฐซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และ  
จรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ เรื่อง การพัฒนา  
พนักงานเทศบาล ข้อ ๒๖๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ  
คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลก้านเหลือง  
ตระหนักถึงความสำคัญ และต้องการส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูง ทำงานอย่างมีความสุขให้  
สอดคล้องกับแนวนโยบายและกระแสพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จึงจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม  
และจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล  
ก้านเหลือง ขึ้น

#### ๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลก้านเหลือง
๒. ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล  
ตำบลก้านเหลือง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน  
อย่างมีความสุข
๓. บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลก้านเหลือง  
รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลก้านเหลือง รู้จักการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๕. ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลก้านเหลือง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๖. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลก้านเหลือง รู้จักวิธีทำจิตใจให้สงบ ปรับจิตใจให้เข้มแข็งสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้

๗. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้านเหลือง รู้จักสิทธิและหน้าที่ของตน บนรากฐานแห่งจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา

๘. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้านเหลือง มีส่วนร่วมในการเผยแพร่พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประเทศชาติ

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลก้านเหลือง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๒ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลก้านเหลือง	จำนวน	๕	คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๙	คน
๔. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๔	คน
๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๘	คน
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔	คน
๘. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๒๓	คน
๙. พนักงานกู้ชีพ	จำนวน	๖	คน
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙๒</b>	<b>คน</b>

### ๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กระบวนการ	หัวระยะเวลา
๑.	วางแผนผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒.	ประสานวิทยากร	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓.	จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ในการอบรม	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔.	จัดฝึกอบรมตามโครงการ	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.	สรุปประเมินผลโครงการฯ และรายงานผู้อนุมัติงบประมาณ	๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

หอประชุมเทศบาลตำบลก้านเหลือง อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

#### ๙. งบประมาณดำเนินโครงการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ตั้งไว้ในส่วนสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายประเภท ค. รายจ่ายเกี่ยวกับเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภท ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลก้านเหลือง ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้านเหลือง โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

#### ๑๐. ผลการดำเนินงาน

- เสร็จเรียบร้อยแล้ว
- เสร็จบางส่วนประมาณร้อยละ.....
- ยังไม่เริ่มดำเนินการ

#### ๑๑. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นหลัก

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินงานอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย

#### ๑๒. ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข


ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป เนื่องจากมีกิจกรรมอื่นด้วย	๑. ประสานวิทยากร พร้อมหลักสูตรในการอบรมเพื่อจัดสรรเพิ่มเวลาในการอบรม
๒. การดำเนินโครงการฯ มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ	๒. เพิ่มงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ
๓. สถานที่ในการจัดอบรมไม่เอื้อต่อการทำกิจกรรม	๓. สำรวจสถานที่เพิ่มเติมในการจัดกิจกรรม เพื่อให้เหมาะต่อการอบรม และทำกิจกรรม

**๑๓. ข้อเสนอแนะอื่น**

๑. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อให้เห็นแนวทางการใช้ระบบคุณธรรมจริยธรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
๒. ควรมีการเพิ่มกิจกรรมของโครงการ ที่เป็นการเสริมสร้างความสามัคคีของผู้เข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น
๓. บุคลากรของหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการให้มากขึ้น

**๑๔. ผู้สรุปผลการดำเนินโครงการฯ**

(ลงชื่อ)



(นางอัคราภร ปิกโคทานัง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

### รูปภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลก้านเหลือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





ประกาศเทศบาลตำบลก้านเหลือง  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม  
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลก้านเหลือง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลก้านเหลือง อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น นั้น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปลูกฝังการมีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การจัดโครงการจะเป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยขัดเกลาอุปนิสัย และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความสำนึก ความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว การทำงานและการบริการประชาชน ตลอดจนปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหา สร้างความเข้าใจ และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจिरะ ยอดเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลก้านเหลือง